

Zur Verstärkung unseres Regionalmanagements suchen wir zum 01.01.2025

eine/n Regionalmanager*in (m/w/d)

- Vollzeit (39 Stunden/Woche)
- Befristet für 2 Jahre mit der Option auf ein anschließendes unbefristetes Beschäftigungsverhältnis

Zum Aufgabenbereich gehören insbesondere:

- Initiierung, Begleitung und Weiterentwicklung von Projekten zur Umsetzung der Lokalen Entwicklungsstrategie 2023-2027
- Beratung und Unterstützung von öffentlichen und privaten Projektträgern
- Umsetzung von Eigenprojekten der Region Lahn-Dill-Bergland
- Unterstützung der Gremien unserer Lokalen Aktionsgruppe
- Kooperation und Austausch mit den beteiligten Kommunen
- Vor- und Nachbereitung von Gremiensitzungen
- Organisation und Moderation von Veranstaltungen
- Monitoring, Evaluation, Dokumentations- und Berichtspflichten
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit inkl. Social Media und Website-Pflege
- Vernetzung regionaler Akteure und Projekte
- Zusammenarbeit und fachlicher Austausch mit relevanten Akteuren, anderen LEADER-Regionen, Ministerium sowie Fach- und Förderbehörden

Ihre Qualifikationen:

- Studienabschluss mit Bezug zur Aufgabenstellung oder Abschluss einer entsprechenden Ausbildung oder berufliche Erfahrung im Bereich der Regionalentwicklung oder eine vergleichbare Qualifikation
- Eigenverantwortliche, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise
- Routinierter Umgang mit MS-Office-Anwendungen sowie Affinität zu Methoden moderner Öffentlichkeitsarbeit
- Praktische Erfahrung mit Förderprogrammen und im Projektmanagement sind von Vorteil
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit, ausgeprägte Sozialkompetenz, Organisationsstärke und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur Arbeit außerhalb der Regelarbeitszeit
- Führerschein der Klasse B und die Bereitschaft, Ihren privaten PKW für dienstliche Zwecke zu nutzen

Ihre Perspektiven:

- Ein interessantes, vielfältiges und anspruchsvolles Arbeitsumfeld mit der Möglichkeit, kreativ und eigenständig sowie in Kooperation mit den Akteuren in der Region und für die Region tätig zu werden
- Arbeitszeit und Entgelt erfolgen in Anlehnung an den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst. Die Eingruppierung nach EG 10 TVöD-VKA erfolgt bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen entsprechend der Entgeltordnung.
- Möglichkeiten zur fachlichen Weiterbildung
- Mitarbeit im Netzwerk der hessischen Regionalmanagements
- Arbeit im Homeoffice in verhältnismäßigem Umfang
- Beschäftigungsumfang Vollzeit (39 Stunden pro Woche)

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar. Die Gleichstellung von Frauen wird gefördert. Daher sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Ihr Regelarbeitsplatz ist die Geschäftsstelle der Region und des Naturparks Lahn-Dill-Bergland, Herborner Straße 1, 35080 Bad Endbach.

Für Rückfragen steht Ihnen ab 19.08.2024 unsere Regionalmanagerin Marion Klein gerne telefonisch unter 02776-80117 zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung inkl. Motivationsschreiben, Lebenslauf und relevanten Zeugnissen **bis zum 31. August 2024** per Mail an bewerbung@lahn-dill-bergland.de

Bitte senden Sie uns keine Originale zu, da die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgegeben werden.